

ข้อมูล ณ วันที่ 2 เมษายน 2567

รายงานผลการดำเนินการเพื่อจัดการความเสี่ยงต่อการรับสินบน ของสถานีตำรวจภูธรคลองโพธิ์ จังหวัดกำแพงเพชร ประจำปีงบประมาณ 2567

บทนำ

สถานีตำรวจภูธรคลองโพธิ์ ได้มีการประเมินความเสี่ยงการรับสินบน และจัดทำแผนบริหารจัดการความเสี่ยงต่อการรับสินบน ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๗ ขึ้น โดยทำการวิเคราะห์จากการประเมินความเสี่ยงการรับสินบนของแต่ละสายงาน พิจารณาจาก ๒ ปัจจัยสำคัญ ได้แก่ โอกาสที่เกิด (Likelihood) พิจารณาความเป็นไปได้ที่จะเกิดเหตุการณ์ความเสี่ยงการรับสินบน และผลกระทบ (Impact) การวัดความรุนแรงของความเสียหายที่จะเกิดขึ้นจากความเสี่ยงนั้น ทำให้ทราบถึงประเด็นความเสี่ยงต่อการรับสินบนในระดับที่อยู่ในโซนสีแดง (Red Zone) จากนั้น ได้นำประเด็นความเสี่ยงดังกล่าวมาจัดทำแผนบริหารจัดการความเสี่ยงต่อการรับสินบนที่อยู่ในโซนสีแดง (Red Zone) ของทุกสายงานจะถูกเลือกมาทำแผนบริหารจัดการความเสี่ยงต่อการรับสินบน มาเป็นลำดับแรก

พร้อมนี้ได้กำหนดมาตรการควบคุมความเสี่ยงการรับสินบน และคัดเลือกวิธีที่ดีที่สุด และประเมินความคุ้มค่าเหมาะสมกับระดับความเสี่ยงต่อการรับสินบน (Key Controls in place) โดยประเมินว่ามีประสิทธิภาพอยู่ในระดับดี เพื่อพิจารณาจัดทำมาตรการควบคุมความเสี่ยงต่อการรับสินบนเพิ่มเติม (Further Actions to be Taken)

ในการนี้ สถานีตำรวจภูธรคลองโพธิ์ ได้นำเอามาตรการควบคุมความเสี่ยงต่อการรับสินบนมาสู่การปฏิบัติในแต่ละสายงานทั้ง งานอำนวยความสะดวก งานป้องกันปราบปราม งานสอบสวน งานสืบสวน และงานจราจร เพื่อเป็นมาตรการหรือเครื่องมือสำคัญในการป้องกันการรับสินบน ผลการปฏิบัติจำแนกตามสายงานตามเอกสารที่แนบมาพร้อมนี้แล้ว

พันตำรวจเอก

(นวพล ครามวิชิตกุล)

ผู้กำกับการสถานีตำรวจภูธรคลองโพธิ์

ผลการดำเนินการเพื่อจัดการความเสี่ยงต่อการรับสินบน

(1) สายงานอำนาจการ

ประเด็นความเสี่ยงที่ 1	ผู้บังคับบัญชาที่มีการรับสินบนเพื่อพิจารณาความดีความชอบในการเลื่อนขั้นเงินเดือนของผู้ใต้บังคับบัญชา	
ขั้นตอนปฏิบัติงาน :	ผู้บังคับบัญชาพิจารณาการเลื่อนขั้นเงินเดือนของผู้ใต้บังคับบัญชา ตามผลการปฏิบัติราชการ ปีละ 2 ครั้ง (6 เดือน/ 12 เดือน)	
มาตรการควบคุมความเสี่ยงต่อการรับสินบน	กิจกรรม	ผลการดำเนินงาน
<p>1. กำกับดูแลการปฏิบัติงาน โดยมีการตรวจสอบตามสายงานการบังคับบัญชาทุกขั้นตอน เพื่อไม่ให้เกิดช่องว่างในการเรียกรับสินบน ผลประโยชน์</p> <p>2. อบรม กำชับ การปฏิบัติงานของเจ้าหน้าที่อย่างสม่ำเสมอ เพื่อสร้างจิตสำนึกในการปฏิบัติงาน</p> <p>3. การพิจารณาความดีความชอบให้ปฏิบัติตามระเบียบทางด้านกำลังพล</p> <p>4. เพิ่มช่องทางการแจ้งเบาะแส ร้องเรียนต่อหัวหน้าสถานี</p>	<p>1. ผู้บังคับบัญชามีการอบรมกำกับการปฏิบัติหน้าที่เป็นประจำ</p> <p>2 .ตรวจสอบเอกสารที่เกี่ยวข้องกับการปฏิบัติงานของเจ้าหน้าที่ตำรวจอย่างสม่ำเสมอ</p> <p>3. มีการตั้งคณะกรรมการในการพิจารณาความดีความชอบ โดยใช้หลักการพิจารณาตามระเบียบทางด้านกำลังพล</p> <p>4. มีการเพิ่มช่องทางการร้องเรียนทั้งในช่องทางเอกสาร และ Website</p>	<p>1. ผู้กำกับการ , รองผู้กำกับการทุกสายงาน, สารวัตรอำนาจการ มีการอบรมชี้แจงข้าราชการตำรวจในสังกัดเป็นประจำ</p> <p>2. มีคำสั่งแต่งตั้งคณะกรรมการในการพิจารณาการเลื่อนขั้นเงินเดือน</p> <p>3. การประชุมพิจารณาการเลื่อนขั้นเงินเดือนมีการพิจารณาเป็นคณะกรรมการแต่ละสายงาน</p> <p>4. มีช่องทางการร้องเรียนทางเอกสารและ Website</p>

ประเด็นความเสี่ยงที่ 2	ผู้ตรวจสอบรับสินบนจากเจ้าหน้าที่ผู้ขอเบิกเงิน จากกรณีตรวจสอบเอกสารหลักฐานการเบิกจ่ายเงินงบประมาณที่ไม่ถูกต้อง	
ขั้นตอนปฏิบัติงาน :	ตรวจสอบหลักฐานการเบิก จ่ายเงินงบประมาณ และเงินนอกงบประมาณ ตามวงรอบการเบิกจ่าย	
มาตรการควบคุมความเสี่ยงต่อการรับสินบน	กิจกรรม	ผลการดำเนินงาน
<ol style="list-style-type: none"> 1. เครื่องครัดต่อการเบิกจ่ายเงินงบประมาณตามระเบียบอย่างเคร่งครัดฝ่ายอำนาจการได้ 2. งบประมาณให้ที่ประชุมบริหารรับทราบทุกครั้ง 3. เบิกจ่ายจะต้องเป็นเอกสารที่ถูกต้องตามระเบียบ 	<ol style="list-style-type: none"> 1. มีการอบรมชี้แจงให้ข้าราชการตารวจได้ทราบแนวทางการเบิกจ่ายงบประมาณให้เป็นไปตามระเบียบอย่างถูกต้อง 2. นำข้อมูลการได้รับงบประมาณและการเบิกจ่ายงบประมาณแจ้งให้ที่ประชุมบริหารทราบทุกเดือน 3. ผู้บังคับบัญชาให้มีการกำกับการปฏิบัติของเจ้าหน้าที่ฝ่ายอำนาจการให้จ่ายเงินงบประมาณ และเงินนอกงบประมาณ ตามวงรอบการเบิกจ่ายด้วยเอกสารที่ถูกต้องอย่างเคร่งครัด 	<ol style="list-style-type: none"> 1. ผู้กำกับมีการกำกับการปฏิบัติของเจ้าหน้าที่งานอำนาจการในการเบิกจ่ายเงินงบประมาณด้วยเอกสารที่ถูกต้องอย่างเคร่งครัด 2. สารวัตรอำนาจการอบรมชี้แจงเจ้าหน้าที่งานอำนาจการกำกับการปฏิบัติในการจ่ายเงินงบประมาณให้เป็นไปตามระเบียบอย่างถูกต้อง 3. สารวัตรอำนาจการมีการชี้แจงการใช้จ่ายเงินงบประมาณในที่ประชุมบริหารเป็นประจำ

รูปถ่ายกิจกรรม



เมื่อวันที่ 9 มกราคม 2567 พ.ต.อ.นवल ครามวิชิตกุล ผกก.สภ.คลองพิไกร พร้อมด้วย พ.ต.ท.ปรีชา พงษ์ประพนธ์ สว.อก.สภ.คลองพิไกร ได้ประชุมกำชับการปฏิบัติของเจ้าหน้าที่งาน อำนวยการในการเบิกจ่ายเงินงบประมาณด้วยเอกสารที่ถูกต้อง และเป็นไปตามระเบียบอย่าง คร่งครัด มีการอบรมกำชับการปฏิบัติหน้าที่ของเจ้าหน้าที่การเงิน และเจ้าหน้าที่พัสดุ ที่เกี่ยวข้อง กับการเบิกจ่ายเงินสวัสดิการการเบิกจ่ายเงินงบประมาณ และเงินนอก งบประมาณ รวมถึงการ จัดซื้อจัดจ้าง และการเบิกจ่ายพัสดุ ดำเนินการด้วยความสุจริต ไม่ให้มีการหาช่องทางในการ แสวงหาผลประโยชน์แก่ตนเอง หรือเอื้อประโยชน์ต่อพวกพ้อง



ภาพแสดงช่องทางการร้องเรียนทาง Website ของสถานีตำรวจนครหลวงพิพิธ

(2) สายงานป้องกันปราบปราม

ประเด็นความเสี่ยงที่ 1	มีการเรียกรับสินบนหรือผลประโยชน์อื่นใด เพื่อแลกกับการไม่จับกุม ดำเนินคดี หรือทำให้ได้รับโทษน้อยลง	
ขั้นตอนปฏิบัติงาน :	การใช้อำนาจหน้าที่ในการป้องกันปราบปรามอาชญากรรม	
มาตรการควบคุมความเสี่ยงต่อการรับสินบน	กิจกรรม	ผลการดำเนินงาน
<p>1. อบรม กำชับการปฏิบัติงานของเจ้าหน้าที่ตำรวจให้ปฏิบัติตามกฎหมายอย่างเคร่งครัดไม่ให้เรียกรับสินบน ทริพย์สินหรือ ประโยชน์อื่นใดเพื่อช่วยเหลือ ผู้กระทำผิด</p> <p>2. จัดหาสวัสดิการเพิ่มเติมเพื่อสร้างขวัญกำลังใจในการปฏิบัติหน้าที่</p> <p>3. เสริมสร้างการควบคุมดูแลผู้ใต้บังคับบัญชา ตามคำสั่ง 1212/2537</p> <p>4. มีช่องทางการร้องเรียนไปยังหัวหน้าสถานีได้</p>	<p>1. ผู้บังคับบัญชามีการอบรมชี้แจงเจ้าหน้าที่ในสายงานมิให้มีการเรียกรับสินบนจากการปฏิบัติหน้าที่อย่างเคร่งครัด</p> <p>2. มีมาตรการควบคุมกำกับดูแลผู้ใต้บังคับบัญชา ตามคำสั่ง ตร. ที่ 1212/2537 อย่างใกล้ชิด</p> <p>3. จัดหาสวัสดิการให้แก่ข้าราชการตำรวจเพื่อเป็นขวัญกำลังใจในการปฏิบัติ</p> <p>4. มีการเพิ่มช่องทางการร้องเรียนทั้งในช่องทางเอกสาร และ Website</p> <p>5. ผู้บังคับบัญชาออกสุ่มตรวจการปฏิบัติงานในผลัดตามวงรอบที่เหมาะสมอยู่เสมอ</p>	<p>1. รองผู้กำกับการป้องกันปราบปราม, สารวัตรป้องกันปราบปราม ประชุมชี้แจงข้าราชการตำรวจสายงานป้องกันปราบปรามมิให้มีการเรียกรับสินบนจากการปฏิบัติหน้าที่</p> <p>2. มีการออกคำสั่งสถานีตำรวจ เพื่อเป็นมาตรการควบคุมกำกับดูแลผู้ใต้บังคับบัญชาตามลำดับชั้น ตามคำสั่ง ตร.ที่ 1212/2537</p> <p>3. จัดหาสวัสดิการให้แก่ข้าราชการตำรวจ</p> <p>4. เพิ่มช่องทางการร้องเรียนผ่าน Website</p> <p>5. รองผู้กำกับการป้องกันปราบปราม , สารวัตรป้องกันปราบปราม ออกสุ่มตรวจพื้นที่</p>

<p>5. ผู้บังคับบัญชาออกกลุ่มตรวจการปฏิบัติงานของเจ้าหน้าที่ตามวงรอบ</p>		
---	--	--

<p>ประเด็นความเสี่ยงที่ 2</p>	<p>มีการเรียกรับสินบนหรือผลประโยชน์อื่นใด เพื่อแลกกับการไม่จับกุมดำเนินคดี หรือทำให้ได้รับโทษน้อยลง</p>	
<p>ขั้นตอนปฏิบัติงาน :</p>	<p>การตรวจค้น จับกุม เช่น จุดตรวจค้นป้องกันปราบปรามอาชญากรรม การตรวจค้นยาเสพติด สิ่งของผิดกฎหมาย</p>	
<p>มาตรการควบคุมความเสี่ยงต่อการรับสินบน</p>	<p>กิจกรรม</p>	<p>ผลการดำเนินงาน</p>
<p>1. อบรม กำชับการปฏิบัติงานของเจ้าหน้าที่ตำรวจให้ปฏิบัติตามกฎหมายอย่างเคร่งครัดไม่ให้เรียกรับสินบน ททรัพย์สินหรือ ประโยชน์อื่นใดเพื่อช่วยเหลือ ผู้กระทำผิด</p> <p>2. จัดหาสวัสดิการเพิ่มเติมเพื่อสร้างขวัญกำลังใจในการปฏิบัติหน้าที่</p> <p>3. เสริมสร้างการควบคุมดูแลผู้ใต้บังคับบัญชา ตามคำสั่ง 1212/2537</p> <p>4. มีช่องทางการร้องเรียนไปยังหัวหน้าสถานีได้</p> <p>5. ผู้บังคับบัญชาออกตรวจสอบการปฏิบัติงานของเจ้าหน้าที่บริเวณจุดตรวจตามวงรอบ</p>	<p>1. ผู้บังคับบัญชามีการอบรมชี้แจงเจ้าหน้าที่ในสายงานมิให้มีการเรียกรับสินบนจากการปฏิบัติหน้าที่อย่างเคร่งครัด</p> <p>2. มีมาตรการควบคุมกำกับดูแลผู้ใต้บังคับบัญชา ตามคำสั่ง ตร.ที่ 1212/2537 อย่างใกล้ชิด</p> <p>3. จัดหาสวัสดิการให้แก่ข้าราชการตำรวจเพื่อเป็นขวัญกำลังใจในการปฏิบัติ</p> <p>4. มีการเพิ่มช่องทางการร้องเรียนทั้งในช่องทางเอกสาร และ Website</p> <p>5. ผู้บังคับบัญชาออกตรวจสอบการปฏิบัติงานบริเวณจุดตรวจตามวงรอบที่เหมาะสม</p>	<p>1. รองผู้กำกับการป้องกันปราบปราม, สารวัตรป้องกันปราบปราม ประชุมชี้แจงข้าราชการตำรวจสายงานป้องกันปราบปรามมิให้มีการเรียกรับสินบนจากการปฏิบัติหน้าที่</p> <p>2. มีการออกคำสั่งสถานีตำรวจ เพื่อเป็นมาตรการควบคุมกำกับดูแลผู้ใต้บังคับบัญชาตามลำดับชั้น ตามคำสั่ง ตร.ที่ 1212/2537</p> <p>3. จัดหาสวัสดิการให้แก่ข้าราชการตำรวจ</p> <p>4. เพิ่มช่องทางการร้องเรียนผ่าน Website</p> <p>5. รองผู้กำกับการป้องกันปราบปราม , สารวัตรป้องกันปราบปราม ออกกลุ่มตรวจการปฏิบัติงานที่จุดตรวจตามวงรอบ</p>

ประเด็นความเสี่ยงที่ 3	มีการเรียกรับสินบนหรือผลประโยชน์อื่นใด เพื่อแลกกับการไม่จับกุมดำเนินคดี หรือทำให้ได้รับโทษน้อยลง	
ขั้นตอนปฏิบัติงาน :	การลงบันทึกการจับกุมและนำตัวผู้ต้องหาส่งพนักงานสอบสวน	
มาตรการควบคุมความเสี่ยงต่อการรับสินบน	กิจกรรม	ผลการดำเนินงาน
<p>1. อบรม กำชับการปฏิบัติงานของเจ้าหน้าที่ตำรวจให้ปฏิบัติตามกฎหมายอย่างเคร่งครัดไม่ให้เรียกรับสินบน ททรัพย์สินหรือ ประโยชน์อื่นใดเพื่อช่วยเหลือ ผู้กระทำผิด</p> <p>2. จัดหาสวัสดิการเพิ่มเติมเพื่อสร้างขวัญกำลังใจในการปฏิบัติหน้าที่</p> <p>3. เสริมสร้างการควบคุมดูแลผู้ใต้บังคับบัญชา ตามคำสั่ง 1212/2537</p> <p>4. มีช่องทางการร้องเรียนไปยังหัวหน้าสถานีได้</p> <p>5. ผู้บังคับบัญชามีการตรวจสอบผลการปฏิบัติเป็นประจำ</p>	<p>1. ผู้บังคับบัญชามีการอบรมชี้แจงเจ้าหน้าที่ในสายงานมิให้มีการเรียกรับสินบนจากการปฏิบัติหน้าที่อย่างเคร่งครัด</p> <p>2. มีมาตรการควบคุมกำกับดูแลผู้ใต้บังคับบัญชา ตามคำสั่ง ตร. ที่ 1212/2537 อย่างใกล้ชิด</p> <p>3. จัดหาสวัสดิการให้แก่ข้าราชการตำรวจเพื่อเป็นขวัญกำลังใจในการปฏิบัติ</p> <p>4. มีการเพิ่มช่องทางการร้องเรียนทั้งในช่องทางเอกสาร และ Website</p> <p>5. ผู้บังคับบัญชามีการตรวจสอบผลการปฏิบัติงานในแต่ละผลัดตามวงรอบอยู่เสมอ</p>	<p>1. ผู้บังคับบัญชามีการอบรมชี้แจงเจ้าหน้าที่ในสายงานมิให้มีการเรียกรับสินบนจากการปฏิบัติหน้าที่อย่างเคร่งครัด</p> <p>2. มีมาตรการควบคุมกำกับดูแลผู้ใต้บังคับบัญชา ตามคำสั่ง ตร.ที่ 1212/2537 อย่างใกล้ชิด</p> <p>3. จัดหาสวัสดิการให้แก่ข้าราชการตำรวจเพื่อเป็นขวัญกำลังใจในการปฏิบัติ</p> <p>4. มีการเพิ่มช่องทางการร้องเรียนทั้งในช่องทางเอกสาร และ Website</p> <p>5. ผู้บังคับบัญชามีการตรวจสอบผลการปฏิบัติงานในแต่ละผลัดตามวงรอบอยู่เสมอ</p>

รูปถ่ายกิจกรรม



เมื่อวันที่ 12 มกราคม 2567 พ.ต.อ.นवल ครามวิชิตกุล ผกก.สภ.พรานกระต่าย พร้อมด้วย พ.ต.ท.สมนึก นวลคำ รอง ผกก.ป.สภ.คลองพิไกร พ.ต.ท.กীরติ สายสุข สวป.สภ.คลองพิไกร ได้มีการประชุมข้าราชการตำรวจฝ่ายป้องกันปราบปราม สภ.คลองพิไกร เพื่อทราบข้อราชการของฝ่ายป้องกันปราบปราม, วิเคราะห์อาชญากรรมในพื้นที่, หาแนวทางการป้องกันอาชญากรรม และกำชับการปฏิบัติงานอย่างสุจริต โปร่งใส มิให้มีการเรียกรับ หรือยอมจะรับสินบนจากการปฏิบัติงานโดยเด็ดขาด เพิ่มพูนให้ข้าราชการตำรวจมีคุณธรรมตามประมวลจริยธรรมข้าราชการตำรวจ อันเป็นการป้องกันความเสี่ยงต่อการรับสินบน และดำเนินตามนโยบายต่อต้านการรับสินบน (Anti-Bribery Policy)

รูปถ่ายกิจกรรม



วันที่ 12 มีนาคม 2567 พ.ต.ท.สมนึก นวลคำ รอง ผกก.ป.สภ.คลองพิไกร พ.ต.ท.กীরติ สายสุข สว.ป.สภ.คลองพิไกร อบรมปล่อยแถวเจ้าหน้าที่ตำรวจสายตรวจก่อนออกปฏิบัติหน้าที่ โดยกำชับการปฏิบัติงานของเจ้าหน้าที่ตำรวจสายตรวจให้ปฏิบัติตามกฎหมายอย่างเคร่งครัด มิให้เรียกรับ หรือยอมจะรับสินบน ทรัพย์สินหรือประโยชน์อื่นใด เพื่อช่วยเหลือผู้กระทำผิดในทุกกรณี

(3) สายงานจรรยา

<p>ประเด็นความเสี่ยงที่ 1</p>	<p>การเสนอและรับสินบนจากผู้กระทำผิด เพื่อแลกกับการไม่ถูกจับกุม หรือออกไปส่งบริเวณจุดพบการกระทำผิด</p>	
<p>ขั้นตอนปฏิบัติงาน :</p>	<p>เจ้าหน้าที่ตำรวจจราจรออกกวดขันวินัยจราจร พบการกระทำผิดและจับกุมผู้กระทำผิดกฎหมายจราจร</p>	
<p>มาตรการควบคุมความเสี่ยงต่อการรับสินบน</p>	<p>กิจกรรม</p>	<p>ผลการดำเนินงาน</p>
<p>1. ผู้บังคับบัญชาขอบรมกำชับการปฏิบัติงานของเจ้าหน้าที่ตำรวจให้ปฏิบัติตามระเบียบกฎหมายอย่างเคร่งครัด มิให้มีการเรียกรับหรือยอมจะรับสินบนทรัพย์สินหรือประโยชน์อื่นใดเพื่อช่วยเหลือผู้กระทำผิด</p> <p>2. จัดหาสวัสดิการเพิ่มเติมเพื่อสร้างขวัญกำลังใจในการปฏิบัติหน้าที่</p> <p>3. ผู้บังคับบัญชาออกสุ่มตรวจการปฏิบัติงานของจราจรทั้งในตู้บังคับไฟจราจรและในพื้นที่รับผิดชอบ</p> <p>4. มีช่องทางรับเรื่องร้องเรียนโดยตรงต่อ ผกก.</p>	<p>1. ก่อนออกปฏิบัติหน้าที่ หัวหน้างานจราจรต้อง อบรม กำชับการปฏิบัติงานของเจ้าหน้าที่ ตำรวจให้ปฏิบัติตามกฎหมายอย่างเคร่งครัด มิให้มีการเรียกรับ หรือยอมจะรับสินบน ทรัพย์สินหรือประโยชน์อื่นใดเพื่อช่วยเหลือผู้กระทำผิด</p> <p>2. ผู้บังคับบัญชาออกตรวจตราสอดส่องการปฏิบัติที่ตู้บังคับไฟจราจร และพื้นที่รับผิดชอบตามวงรอบ</p> <p>3. จัดหาสวัสดิการ เช่น อาหารกลางวัน ออกเยี่ยมเยียนครอบครัว ผู้ใต้บังคับบัญชาเพื่อ สอบถามถึงปัญหาต่างๆ</p> <p>4. มีการเพิ่มช่องทางการร้องเรียนทั้งในช่องทางเอกสาร และ Website</p>	<p>1. รองผู้กำกับการป้องกันปราบปราม สารวัตรป้องกันปราบปราม ประชุมชี้แจงเจ้าหน้าที่ตำรวจงานจราจร มิให้มีการเรียกรับสินบนจากการปฏิบัติหน้าที่ และอบรมปลูกฝังเจ้าหน้าที่ตำรวจให้ปฏิบัติตามกฎหมายระเบียบข้อบังคับและประมวลจริยธรรมข้าราชการตำรวจ</p> <p>2. มีการออกคำสั่งสถานีตำรวจ เพื่อเป็นมาตรการควบคุมกำกับดูแลผู้ใต้บังคับบัญชาตามลำดับชั้น ตามคำสั่ง ตร.ที่ 1212/2537</p> <p>3. จัดหาสวัสดิการให้แก่ข้าราชการตำรวจ</p> <p>4. เพิ่มช่องทางการร้องเรียนผ่าน Website</p> <p>5. รองผู้กำกับการป้องกันปราบปราม สารวัตรป้องกันปราบปราม สุ่มตรวจการจราจรในพื้นที่รับผิดชอบ และตู้บังคับไฟจราจร</p>

ประเด็นความเสี่ยงที่ 2	การเสนอและรับสินบนจากผู้กระทำความผิด เพื่อแลกกับการไม่ถูกจับกุมหรือออกไปส่งบริเวณจุดตรวจ	
ขั้นตอนปฏิบัติงาน :	เจ้าหน้าที่ตำรวจจราจรออกกวดขันการกระทำความผิดที่จุดตรวจ	
มาตรการควบคุมความเสี่ยงต่อการรับสินบน	กิจกรรม	ผลการดำเนินงาน
<p>1. ผู้บังคับบัญชาขอบรม กำชับ การปฏิบัติงาน ของเจ้าหน้าที่ ตำรวจให้ปฏิบัติตามระเบียบ กฎหมายอย่างเคร่งครัด มิให้มีการเรียกรับหรือยอมจะรับ ทรัพย์สินหรือ ประโยชน์อื่นใด เพื่อช่วยเหลือผู้กระทำความผิด</p> <p>2. รอง ผกก.ป./สว.ป.๗ ออก ตรวจตราตามจุดอำนวยความสะดวกจราจรอย่างสม่ำเสมอ</p> <p>3. ตรวจสอบระบบใบสั่ง PTM ให้มีความถูกต้องตามระเบียบ</p> <p>4. ดูแลสวัสดิการเจ้าหน้าที่ ตำรวจจราจรที่มีความเดือนร้อน ทางสถานภาพทางการเงิน</p> <p>5. มีการดำเนินการทางวินัยและ อาญา กับเจ้าหน้าที่ตำรวจจราจร ที่เรียกรับเงินผลประโยชน์อย่าง ฉียบขาด</p> <p>6. มีช่องทางและระบบการ จัดการเรื่องร้องเรียนจาก ประชาชนที่พบเห็นการกระทำ ผิดของเจ้าหน้าที่</p>	<p>1. ก่อนออกปฏิบัติหน้าที่ หัวหน้างาน จราจรต้อง อบรม กำชับการ ปฏิบัติงานของเจ้าหน้าที่ตำรวจให้ ปฏิบัติตามกฎหมายอย่างเคร่งครัด มิให้มีการเรียกรับ หรือยอมจะรับ ทรัพย์สินหรือประโยชน์อื่นใด เพื่อ ช่วยเหลือผู้กระทำความผิด</p> <p>2. ผู้บังคับบัญชาขอออกตรวจตรา สอดส่องการปฏิบัติที่จุดตรวจตาม วงรอบ</p> <p>3. จัดหาสวัสดิการ เช่น อาหาร กลางวัน ออกเยี่ยมเยียนครอบครัว ผู้ใต้บังคับบัญชาเพื่อ สอบถามถึง ปัญหาต่างๆ</p> <p>4. รอง ผกก.ป./สว.ป. ตรวจสอบหลักฐาน การออกไปส่งเจ้าพนักงานจราจร ตาม ระบบ PTM และใบเสร็จว่าถูกต้อง ตรงกัน</p> <p>5. รอง ผกก.ป./สว.ป. ตรวจสอบ เรื่องร้องเรียนเพื่อดำเนินการตาม ระเบียบอย่างเคร่งครัด</p> <p>6. มีช่องทางการรับเรื่องร้องเรียนทั้ง ทางเอกสารและ Website</p> <p>7. ลงโทษทางวินัยและอาญา เจ้าหน้าที่ตำรวจจราจรที่กระทำความ ผิด เพื่อไม่ให้เป็นแบบอย่างฉียบขาด</p>	<p>1. รอง ผกก.ป./สว.ป. ประชุมชี้แจง เจ้าหน้าที่ตำรวจจราจร มิให้มีการเรียกรับสินบนจากการปฏิบัติ หน้าที่ และอบรมปลูกฝังเจ้าหน้าที่ ตำรวจให้ปฏิบัติตามกฎหมาย ระเบียบข้อบังคับและประมวล จริยธรรมข้าราชการตำรวจ</p> <p>2. มีการออกคำสั่งสถานีตำรวจ เพื่อ เป็นมาตรการควบคุมกำกับดูแล ผู้ใต้บังคับบัญชาตามลำดับชั้น ตาม คำสั่ง ตร.ที่ 1212/2537</p> <p>3. จัดหาสวัสดิการให้แก่ข้าราชการ ตำรวจ</p> <p>4. เพิ่มช่องทางการร้องเรียนผ่าน Website</p> <p>5. รอง ผกก.ป./สว.ป. ออกตรวจจุด อำนวยความสะดวกจราจรอย่างสม่ำเสมอ</p> <p>6. รอง ผกก.ป./สว.ป. มีการ ตรวจสอบระบบใบสั่ง PTM ให้มี ความถูกต้องอยู่เสมอ</p> <p>7. กำชับการปฏิบัติของเจ้าหน้าที่ ตำรวจ และมีมาตรการลงโทษทั้งทาง วินัยและอาญาหากมีการกระทำ ความผิดอย่างฉียบขาด</p>

รูปถ่ายกิจกรรม



วันที่ 14 กุมภาพันธ์ 2567 เวลา 07.00 - 08.00 น. ภายใต้การอำนวยการของ พ.ต.อ.นवल
ครามวิชิตกุล ผกก.สภ.พรานกระต่าย พ.ต.ท.สมนึก นวลคำ รอง ผกก.ป.สภ.คลองพิไกร พ.ต.ท.กীরติ
สายสุข สวป.สภ.คลองพิไกร ได้สั่งการ เจ้าหน้าที่ตำรวจผู้ปฏิบัติหน้าที่สายตรวจจราจรจัดการจราจร
ในช่วงโมงเร่งด่วนหน้าโรงเรียนในพื้นที่ ต.คลองพิไกร อ.พรานกระต่าย จว.กำแพงเพชร รายงาน
เหตุการณ์ทั่วไปปกติ

รูปถ่ายกิจกรรม



เมื่อวันที่ 26 มกราคม .2567 พ.ต.ท.สมนึก นวลคำ รอง ผกก.ป.สภ.คลองพิไกร พ.ต.ท.เกียรติ สายสุข สว.ป.สภ.คลองพิไกร ประชุมเจ้าหน้าที่ตำรวจจราจร โดยกำชับการปฏิบัติหน้าที่ด้วยความสุจริต ไม่มีการเรียกรับ หรือยอมจะรับสินบน หรือทรัพย์สินอื่นใดในการปฏิบัติหน้าที่ทุกกรณี

(4) สายงานสืบสวน

ประเด็นความเสี่ยงที่ 1	การเสนอและรับสินบนจากผู้ต้องหา เพื่อแลกกับการไม่ถูกจับกุม	
ขั้นตอนปฏิบัติงาน :	การจับกุมความผิดซึ่งหน้า และตามหมายจับ	
มาตรการควบคุมความเสี่ยงต่อการรับสินบน	กิจกรรม	ผลการดำเนินงาน
<p>1. ออกคำสั่งมาตรการควบคุมและเสริมสร้างความประพฤติและวินัยข้าราชการตำรวจตามคำสั่ง ตร.ที่ 1212/2537</p> <p>2. แบ่งมอบหน้าที่รับผิดชอบของผู้ปฏิบัติอย่างชัดเจน</p> <p>3. รอง ผกก.สส.๓/สว.สส.๓ ควบคุมการปฏิบัติในทุกขั้นตอน</p> <p>4. มีการรายงานผลการจับกุมต่อผู้บังคับบัญชาทุกครั้งและหน่วยเหนือตามระเบียบ</p> <p>5. มีช่องทางรับเรื่องร้องเรียนโดยตรงต่อ ผกก.</p> <p>6. มาตรการตาม พ . ร . บ . ป้องกันและปราบปรามการทรมานและการกระทำให้บุคคลสูญหาย</p>	<p>1. ผู้บังคับบัญชาให้มีการอบรมชี้แจงเจ้าหน้าที่ในสายงานมิให้มีการเรียกรับสินบนจากการปฏิบัติหน้าที่อย่างเคร่งครัด</p> <p>2. มีมาตรการควบคุมกำกับดูแลผู้ใต้บังคับบัญชา ตามคำสั่ง ตร.ที่ 1212/2537 อย่างใกล้ชิด</p> <p>3. งานสืบสวน ออกคำสั่งกำชับการปฏิบัติ มอบหมายหน้าที่ความรับผิดชอบของผู้ปฏิบัติให้ชัดเจนตรวจสอบได้</p> <p>4. รอง ผกก.สส.๓ อบรมชี้แจงข้าราชการฝ่ายสืบสวนให้ปฏิบัติตามกฎหมายระเบียบข้อบังคับและประมวลจริยธรรมฯ</p> <p>5. มีการรายงานผลการปฏิบัติต่อช่องทางการรายงานทุกครั้ง</p> <p>6. มาตรการตาม พ . ร . บ . ป้องกันและปราบปรามการทรมานและการกระทำให้บุคคลสูญหาย</p>	<p>1. รองผู้กำกับการสืบสวน สารวัตรสืบสวน ประชุมชี้แจงเจ้าหน้าที่ตำรวจงานสืบสวน มิให้มีการเรียกรับสินบนจากการปฏิบัติหน้าที่</p> <p>2. มีการออกคำสั่งสถานีตำรวจ เพื่อเป็นมาตรการควบคุมกำกับดูแลผู้ใต้บังคับบัญชาตามลำดับชั้น ตามคำสั่ง ตร.ที่ 1212/2537</p> <p>3. จัดหาสวัสดิการให้แก่ข้าราชการตำรวจ</p> <p>4. เพิ่มช่องทางการร้องเรียนผ่าน Website</p> <p>5. รองผู้กำกับการสืบสวน สารวัตรสืบสวนอบรมปลูกฝังเจ้าหน้าที่ตำรวจให้ปฏิบัติตามกฎหมายระเบียบข้อบังคับและประมวลจริยธรรมข้าราชการตำรวจ</p> <p>6. สารวัตรสืบสวนตรวจสอบผลการปฏิบัติงานของเจ้าหน้าที่ตำรวจในแต่ละผลัดอย่างต่อเนื่อง</p> <p>7. มีการบันทึก video ในระหว่างการจับกุมควบคุมตัวผู้ต้องหาตามที่กฎหมายกำหนด</p>

ประเด็นความเสี่ยงที่ 2	การเสนอและรับสินบนจากผู้ต้องหา เพื่อแลกกับการไม่ถูกนำตัวส่งดำเนินคดี	
ขั้นตอนปฏิบัติงาน :	ลงบันทึกการจับกุม	
มาตรการควบคุมความเสี่ยงต่อการรับสินบน	กิจกรรม	ผลการดำเนินงาน
<p>1. ออกคำสั่งมาตรการควบคุมและเสริมสร้างความประพฤติและวินัยข้าราชการตำรวจตามคำสั่ง ตร.ที่ 1212/2537</p> <p>2. แบ่งมอบหน้าที่รับผิดชอบของผู้ปฏิบัติอย่างชัดเจน</p> <p>3. รอง ผกก.สส.ฯ/สว.สส.ฯ ควบคุมการปฏิบัติในทุกขั้นตอน</p> <p>4. มีการรายงานผลการจับกุมต่อผู้บังคับบัญชาทุกครั้งและหน่วยเหนือตามระเบียบ</p> <p>5. มีช่องทางรับเรื่องร้องเรียนโดยตรงต่อ ผกก.</p> <p>6. ผู้บังคับบัญชารับทราบผลการปฏิบัติและติดตามผลการส่งดำเนินคดีให้พนักงานสอบสวนทุกครั้ง</p> <p>7. มาตรการตาม พ . ร . บ . ป้องกันและปราบปรามการทรมานและการกระทำให้บุคคลสูญหาย</p>	<p>1. ผู้บังคับบัญชามีการอบรมชี้แจงเจ้าหน้าที่ในสายงานมิให้มีการเรียกรับสินบนจากการปฏิบัติหน้าที่อย่างเคร่งครัด</p> <p>2. มีมาตรการควบคุมกำกับดูแลผู้ใต้บังคับบัญชา ตามคำสั่ง ตร.ที่ 1212/2537 อย่างใกล้ชิด</p> <p>3. งานสืบสวน ออกคำสั่งกำชับการปฏิบัติ มอบหมายหน้าที่ความรับผิดชอบของผู้ปฏิบัติให้ชัดเจนตรวจสอบได้</p> <p>4. รอง ผกก.สส.ฯ อบรมชี้แจงข้าราชการฝ่ายสืบสวนให้ปฏิบัติตามกฎหมายระเบียบข้อบังคับและประมวลจริยธรรมฯ</p> <p>5. มีการรายงานผลการปฏิบัติต่อช่องทางรายงานทุกครั้ง</p> <p>6. มีการเพิ่มช่องทางร้องเรียนทั้งในช่องทางเอกสาร และWebsite</p> <p>7. มีการติดตามผลการส่งดำเนินคดีให้พนักงานสอบสวนทุกครั้ง</p> <p>8. มาตรการตาม พ . ร . บ . ป้องกันและปราบปรามการทรมานและการกระทำให้บุคคลสูญหาย</p>	<p>1. รองผู้กำกับการสืบสวน สารวัตรสืบสวน ประชุมชี้แจงเจ้าหน้าที่ตำรวจงานสืบสวน มิให้มีการเรียกรับสินบนจากการปฏิบัติหน้าที่</p> <p>2. มีการออกคำสั่งสถานีตำรวจ เพื่อเป็นมาตรการควบคุมกำกับดูแลผู้ใต้บังคับบัญชาตามลำดับชั้น ตามคำสั่ง ตร.ที่ 1212/2537</p> <p>3. จัดหาสวัสดิการให้แก่ข้าราชการตำรวจ</p> <p>4. เพิ่มช่องทางการร้องเรียนผ่าน Website</p> <p>5. รองผู้กำกับการสืบสวน สารวัตรสืบสวนอบรมปลูกฝังเจ้าหน้าที่ตำรวจให้ปฏิบัติตามกฎหมายระเบียบข้อบังคับและประมวลจริยธรรมข้าราชการตำรวจ</p> <p>6. สารวัตรสืบสวนตรวจสอบผลการปฏิบัติงานของเจ้าหน้าที่ตำรวจในแต่ละผลัดอย่างต่อเนื่อง</p> <p>7. มีการบันทึก video ในระหว่างการจับกุมควบคุมตัวผู้ต้องหาตามที่กฎหมายกำหนด</p>

ประเด็นความเสี่ยงที่ 3	การเสนอและรับสินบนจากผู้ต้องหา เพื่อแลกกับการไม่ถูกนำตัวส่งดำเนินคดี	
ขั้นตอนปฏิบัติงาน :	นำส่งพนักงานสอบสวน	
มาตรการควบคุมความเสี่ยงต่อการรับสินบน	กิจกรรม	ผลการดำเนินงาน
<ol style="list-style-type: none"> 1. ออกคำสั่งมาตรการควบคุมและเสริมสร้างความประพฤติและวินัยข้าราชการตำรวจตามคำสั่ง ตร.ที่ 1212/2537 2. แบ่งมอบหน้าที่รับผิดชอบของผู้ปฏิบัติอย่างชัดเจน 3. รอง ผกก.สส.ฯ/สว.สส.ฯ ควบคุมการปฏิบัติในทุกขั้นตอน 4. มีการรายงานผลการจับกุมต่อผู้บังคับบัญชาทุกครั้งและหน่วยเหนือตามระเบียบ 5. มีช่องทางรับเรื่องร้องเรียนโดยตรงต่อ ผกก. 6. ผู้บังคับบัญชารับทราบผลการปฏิบัติและติดตามผลการส่งดำเนินคดีให้พนักงานสอบสวนทุกครั้ง 7. มาตรการตาม พ . ร . บ . ป้องกันและปราบปรามการทรมานและการกระทำให้บุคคลสูญหาย 	<ol style="list-style-type: none"> 1. ผู้บังคับบัญชามีการอบรมชี้แจงเจ้าหน้าที่ในสายงานมิให้มีการเรียกรับสินบนจากการปฏิบัติหน้าที่อย่างเคร่งครัด 2. มีมาตรการควบคุมกำกับดูแลผู้ใต้บังคับบัญชา ตามคำสั่ง ตร.ที่ 1212/2537 อย่างใกล้ชิด 3. งานสืบสวน ออกคำสั่งกำชับการปฏิบัติ มอบหมายหน้าที่ความรับผิดชอบของผู้ปฏิบัติให้ชัดเจนตรวจสอบได้ 4. รอง ผกก.สส.ฯ อบรมชี้แจงข้าราชการฝ่ายสืบสวนให้ปฏิบัติตามกฎหมายระเบียบข้อบังคับและประมวลจริยธรรมฯ 5. มีการรายงานผลการปฏิบัติต่อช่องทางรายงานทุกครั้ง 6. มีการเพิ่มช่องทางร้องเรียนทั้งในช่องทางเอกสาร และ Website 7. มีการติดตามผลการส่งดำเนินคดีให้พนักงานสอบสวนทุกครั้ง 8. มาตรการตาม พ . ร . บ . ป้องกันและปราบปรามการทรมานและการกระทำให้บุคคลสูญหาย 	<ol style="list-style-type: none"> 1. รองผู้กำกับการสืบสวน สารวัตรสืบสวน ประชุมชี้แจงเจ้าหน้าที่ตำรวจงานสืบสวน มิให้มีการเรียกรับสินบนจากการปฏิบัติหน้าที่ 2. มีการออกคำสั่งสถานีตำรวจ เพื่อเป็นมาตรการควบคุมกำกับดูแลผู้ใต้บังคับบัญชาตามลำดับชั้น ตามคำสั่ง ตร.ที่ 1212/2537 3. จัดหาสวัสดิการให้แก่ข้าราชการตำรวจ 4. เพิ่มช่องทางการร้องเรียนผ่าน Website 5. รองผู้กำกับการสืบสวน สารวัตรสืบสวนอบรมปลูกฝังเจ้าหน้าที่ตำรวจให้ปฏิบัติตามกฎหมายระเบียบข้อบังคับและประมวลจริยธรรมข้าราชการตำรวจ 6. สารวัตรสืบสวนตรวจสอบผลการปฏิบัติงานของเจ้าหน้าที่ตำรวจในแต่ละผลัดอย่างต่อเนื่อง 7. มีการบันทึก video ในระหว่างการจับกุมควบคุมตัวผู้ต้องหาตามที่กฎหมายกำหนด

รูปถ่ายกิจกรรม



เมื่อวันที่ 29 มกราคม 2567 พ.ต.ท.สุเกษม เสี่ยงวงศ์ รอง ผกก.สส.สภ.คลองพิไกร พร้อมด้วย พ.ต.ท.โยธิน ภูแสง สว.สส.สภ.คลองพิไกร ประชุมเจ้าหน้าที่ตำรวจฝ่ายสืบสวน เพื่อทราบข้อราชการในส่วนของงานสืบสวน เเร่งรัดการจับกุมหมายจับค้างเก่า การปรับปรุงข้อมูลท้องถิ่น การป้องกันอาชญากรรมเชิงรุก ระดมกวาดล้างอาชญากรรมและยาเสพติด และกำชับการปฏิบัติงานอย่างสุจริต โปร่งใส มิให้มีการเรียกรับ หรือยอมจะรับสินบนจากการปฏิบัติงานโดยเด็ดขาด เพิ่มพูนให้ข้าราชการตำรวจมีคุณธรรมตามประมวลจริยธรรมข้าราชการตำรวจ อันเป็นการป้องกันความเสี่ยงต่อการรับสินบน และดำเนินตามนโยบายต่อต้านการรับสินบน (Anti-Bribery Policy)

(5) สายงานสอบสวน

ประเด็นความเสี่ยงที่ 1	สอบสวนบิดเบือนหรือแจ้งข้อเท็จจริงให้หนักกว่าข้อกล่าวหา เพื่อให้ผู้ต้องหาเสนอสินบน	
ขั้นตอนปฏิบัติงาน :	สอบสวนปากคำผู้ต้องหาเพื่อทราบรายละเอียดแห่งความผิด	
มาตรการควบคุมความเสี่ยงต่อการรับสินบน	กิจกรรม	ผลการดำเนินงาน
<p>1. อบรม กำชับการปฏิบัติงานของพนักงานสอบสวนให้ปฏิบัติตามกฎหมายอย่างเคร่งครัดไม่ให้เรียกรับสินบน ททรัพย์สินหรือประโยชน์อื่นใดเพื่อช่วยเหลือ ผู้กระทำผิด</p> <p>2. จัดหาสวัสดิการเพิ่มเติมเพื่อสร้างขวัญกำลังใจในการปฏิบัติหน้าที่</p> <p>3. เสริมสร้างการควบคุมดูแลผู้ใต้บังคับบัญชา ตามคำสั่ง 1212/2537</p> <p>4. มีช่องทางการร้องเรียนไปยังหัวหน้าสถานีได้</p> <p>5. ผู้บังคับบัญชามีการตรวจสอบจำนวนการสอบสวนตามวงรอบ</p> <p>6. อบรมกำชับพนักงานสอบสวนให้ปฏิบัติตามคำสั่ง ตร.ที่ 419/2556</p>	<p>1. ผู้บังคับบัญชามีการอบรมชี้แจงเจ้าหน้าที่ในสายงานมิให้มีการเรียกรับสินบนจากการปฏิบัติหน้าที่อย่างเคร่งครัด</p> <p>2. มีมาตรการควบคุมกำกับดูแลผู้ใต้บังคับบัญชา ตามคำสั่ง ตร.ที่ 1212/2537 อย่างใกล้ชิด</p> <p>3. จัดหาสวัสดิการให้แก่ข้าราชการตำรวจเพื่อเป็นขวัญกำลังใจในการปฏิบัติ</p> <p>4. มีการเพิ่มช่องทางการร้องเรียนทั้งในช่องทางเอกสาร และ Website</p> <p>5. ผู้บังคับบัญชาตรวจสอบจำนวนการสอบสวนตามวงรอบ</p>	<p>1. รองผู้กำกับการสอบสวน สารวัตรสอบสวน ประชุมชี้แจงพนักงานสอบสวนและเจ้าหน้าที่งานสอบสวนมิให้มีการเรียกรับสินบนจากการปฏิบัติหน้าที่</p> <p>2. มีการออกคำสั่งสถานีตำรวจ เพื่อเป็นมาตรการควบคุมกำกับดูแลผู้ใต้บังคับบัญชาตามลำดับชั้น ตามคำสั่ง ตร.ที่ 1212/2537</p> <p>3. จัดหาสวัสดิการให้แก่ข้าราชการตำรวจ</p> <p>4. เพิ่มช่องทางการร้องเรียนผ่าน Website</p> <p>5. รองผู้กำกับการสอบสวน สารวัตรสอบสวนตรวจสอบจำนวนการสอบสวนของพนักงานสอบสวนตามวงรอบตามคำสั่ง ตร.ที่ 419/2556</p>

<p style="text-align: center;">ประเด็นความเสี่ยงที่ 2</p>	<p style="text-align: center;">การไม่รวบรวมพยานหลักฐานให้แน่นหนา เพื่อแลกกับการรับสินบนจากผู้ต้องหา</p>	
<p style="text-align: center;">ขั้นตอนปฏิบัติงาน :</p>	<p style="text-align: center;">สอบสวนปากคำผู้ต้องหาเพื่อทราบรายละเอียดแห่งความผิด</p>	
<p style="text-align: center;">มาตรการควบคุมความเสี่ยงต่อการรับสินบน</p>	<p style="text-align: center;">กิจกรรม</p>	<p style="text-align: center;">ผลการดำเนินงาน</p>
<p>1. อบรม กำชับการปฏิบัติงานของพนักงานสอบสวนให้ปฏิบัติตามกฎหมายอย่างเคร่งครัดไม่ให้เรียกรับสินบน ททรัพย์สินหรือ ประโยชน์อื่นใดเพื่อช่วยเหลือ ผู้กระทำผิด</p> <p>2. จัดหาสวัสดิการเพิ่มเติมเพื่อสร้างขวัญกำลังใจในการปฏิบัติหน้าที่</p> <p>3. เสริมสร้างการควบคุมดูแลผู้ใต้บังคับบัญชา ตามคำสั่ง 1212/2537</p> <p>4. มีช่องทางการร้องเรียนไปยังหัวหน้าสถานีได้</p> <p>5. ผู้บังคับบัญชามีการตรวจสอบสำนวนการสอบสวนตามวงรอบ</p> <p>6. อบรมกำชับพนักงานสอบสวนให้ปฏิบัติตามคำสั่ง ตร.ที่ 419/2556</p>	<p>1. ผู้บังคับบัญชามีการอบรมชี้แจงเจ้าหน้าที่ในสายงานมิให้มีการเรียกรับสินบนจากการปฏิบัติหน้าที่อย่างเคร่งครัด</p> <p>2. มีมาตรการควบคุมกำกับดูแลผู้ใต้บังคับบัญชา ตามคำสั่ง ตร.ที่ 1212/2537 อย่างใกล้ชิด</p> <p>3. จัดหาสวัสดิการให้แก่ข้าราชการตำรวจเพื่อเป็นขวัญกำลังใจในการปฏิบัติ</p> <p>4. มีการเพิ่มช่องทางการร้องเรียนทั้งในช่องทางเอกสาร และ Website</p> <p>5. ผู้บังคับบัญชาตรวจสอบสำนวนการสอบสวนตามวงรอบ</p>	<p>1. รองผู้กำกับการสอบสวน สารวัตรสอบสวน ประชุมชี้แจงพนักงานสอบสวนและเจ้าหน้าที่งานสอบสวน มิให้มีการเรียกรับสินบนจากการปฏิบัติหน้าที่</p> <p>2. มีการออกคำสั่งสถานีตำรวจ เพื่อเป็นมาตรการควบคุมกำกับดูแลผู้ใต้บังคับบัญชาตามลำดับชั้น ตามคำสั่ง ตร.ที่ 1212/2537</p> <p>3. จัดหาสวัสดิการให้แก่ข้าราชการตำรวจ</p> <p>4. เพิ่มช่องทางการร้องเรียนผ่าน Website</p> <p>5. รองผู้กำกับการสอบสวน สารวัตรสอบสวนตรวจสอบสำนวนการสอบสวนของพนักงานสอบสวนตามวงรอบตามคำสั่ง ตร.ที่ 419/2556</p>

รูปถ่ายกิจกรรม



เมื่อวันที่ 29 มกราคม 2567 พ.ต.ท.สีบศักดิ์ แสนเตปิน รอง ผกก.(สอบสวน) สภ.คลองพิไกร ประชุมพนักงานสอบสวนและเจ้าหน้าที่งานสอบสวน เร่งรัดสำนวนการสอบสวนที่ค้างค้างของสถานีตำรวจ ให้ดำเนินการตามคำสั่ง ตร.ที่ 419/2556 อย่างเคร่งครัด มีการกำชับเรื่องยื่นคำร้องขอปล่อยตัวชั่วคราวต่อพนักงานสอบสวน การนำเงินประกันตัวผู้ต้องหาส่งให้เจ้าหน้าที่การเงินตามวันที่ทำการ และกาช้การปฏิบัติงานอย่างสุจริต โปร่งใส มิให้มีการเรียกรับ หรือยอมจะรับสินบนจากการปฏิบัติงานโดยเด็ดขาด เพิ่มพูนให้ข้าราชการตำรวจมีคุณธรรมตามประมวลจริยธรรมข้าราชการตำรวจ อันเป็นการป้องกันความเสี่ยงต่อการรับสินบน และดำเนินการตามนโยบายต่อต้านการรับสินบน (Anti-Bribery Policy)